

成熟的管理者，懂得如何发挥影响力

“领导”是大家极其熟悉的一个词，很多人习惯性认为“领导”是领导者的专称，领导其实是一个管理职能而非领导者。并非所有居于领导岗位上的人都能领导，不在领导岗位上的人也能起到一定程度的领导作用，因为领导职能有着自身的特性，即作为管理职能，领导借助于影响力而非职位发挥作用。

影响力由两个要素构成：第一个是权力，第二个是个人魅力。

权力本身就具有影响力。面对权力，很多人直接选择屈服，还有很多人选择依附。但是，在同样的权限范围下，一些人能让权力的影响力变得极其巨大，一些人却没有办法让权力产生影响力，为什么？其实，这是因为运用权力的能力不同。权力产生影响力可以从五个角度来体现：法定权、专家权、奖赏权、惩罚权、治权。

法定权。在法律和制度层面，权力自身就会产生影响力。因此，在管理中需要在制度或者结构上把权力明确下来，这样它所具有的正式威力才能产生有效的影响力，也能充分发挥职能作用。

专家权。专家权是指专家的权威可以产生影响力，这种影响力是非常有效

的。但是，这并不是要求领导者成为专家，而是领导者可以借助专家的影响力来获得自己的影响力。

奖赏权。获得肯定和赞赏是人性的基本需要，因此奖赏具有很多的影响力，特别是来自高层管理者的肯定和赞赏对员工的影响力尤其巨大。职位越高的人，使用奖赏权的机会越多，所产生的影响力也就越大。但通常职位越高的人，奖励的习惯越少，批评的习惯越多，以形成权威。但这并不意味着评判和批评会带来让员工服从和认同的效果。实际上，多一点奖赏，会对员工产生更大的影响力并获得良好的认同。

惩罚权和治权。统治权和惩罚权有着很多相似的特征。使用惩罚权和治权都需要一个前提，即一旦使用这些权力，就需要考虑运用的效果，也就是说，必须起到“杀一儆百”的效果，否则就会得到相反的效果一不但不会产生影响力，反而会导致影响力下降。

对于权力所产生的影响力而言，法定权、专家权和奖赏权应该多使用，而统治权和惩罚权应该尽量少使用，但是一旦使用就要严格有效。

为什么权力相同的人，却有着完全

不同的影响力？这种现象极为普遍，原因就在于二者的个人魅力不同。个人魅力取决于个人自身的修炼，也可以说是个人的性格外化。

类似性。所谓类似性，就是和人群保持互相认同而不是与众不同。领导者需要融入群体，和群体保持一致，让人们觉得你是他们中的一员，和他们有着相似的背景和境遇，有着相互可以理解的认知，并且对环境有相近的认识，彼此没有什么分别。

真正的领导者都是融入群体获得认同的。管理者要提醒自己，不要努力去证明自己是正确的，而应该尽可能地帮助周围的人做出正确的判断和选择。当大家都正确的时候，影响力自然会产生，而这时管理者也会得到赞赏和爱戴。

类似性对于形成个人魅力是极其重要的。如果不具备类似性，管理者就会无法和员工达成共识。随着社会变化的加剧，人们的价值取向越来越多元化，这时尤其需要管理者具有类似性，否则就不能有效地发挥员工的能力。

好感回报。好感回报是指管理者需要先付出，之后人们才会回报你，追随你，使你获得领导力。好感回报是一个有效

地获得个人魅力的途径。只要你愿意付出，就一定会获得认同，进而产生影响力。领导者最重要的是给大家希望，让大家感觉可依靠，如果领导者能够为此做出努力，人们自然会追随。

知识。拥有知识能使人具有魅力，进而具有影响力，科学家和专业人士所具有的影响力就是有目共睹的。不过，作为个人魅力的构成要素，知识有着自身的特点，就是能够将专业知识转化成生活知识，如果管理者具有这样的转化能力，他所拥有的知识就会提升他的个人魅力。

能力。能力有很多种分类，在个人魅力的构成要素中，能力指的是认同力、网络力和办事力。也就是说，个人魅力体现在能力上是需要和群体互相认同，构成有效的人际关系网，并且能解决问题的。其中，解决问题的能力尤为重要。如果管理者不能解决问题，就不可能具有个人魅力。管理者要“能做做之事”。

真正成熟的管理者知道把问题交给更合适的人来解决，而不是自己解决所有问题。不要急着自己去做事，而要让所有人都有机会去做事。管理者的个人魅力由此得以彰显。

爱岗敬业

顽强拼搏



集团公司
公众微信账号

本刊编辑部
企宣部
电话：6531898
Q Q:2516654887
邮箱：
jyneikan@163.com



半月刊 总第 282 期
(每月中旬、下旬出版)
承办：企宣部 2025 年 7 月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于霄 执行主编：韩学芹、吴东璇

凝心聚力勇担当 攻坚克难求突破
以实干拼搏决胜全年目标任务

7 月 23 日，集团董事长苗广发发表了重要讲话，立足企业发展全局，深刻剖析了当前面临的机遇与挑战，对下半年工作推进提出了具体要求。董事长的讲话内容立意深远，催人奋进，为企业整体发展指明了方向，增添了动力。

回望今年上半年，全体俊源人以韧劲和担当交出了一份沉甸甸的成绩单，这些成绩的取得，既是全体员工并肩作战的见证，更是企业稳健发展的底气。随着下半年的到来，各项工作进入攻坚克难，收官冲刺的关键阶段。我们唯有将下半年工作指导思想与行动要求内化于心、外化于行，才能凝聚起破局攻坚的信心和力量，确保全年任务目标能够顺利实现。

紧跟发展指导思想，冲刺年度任务目标。全年发展指导思想将企业的长远发展规划分解为一个切实可行的阶段性任务，是企业发展方向指引，也是员工行动的纲领。全体员工要进一步统一思想、提高认识，将个人工作与年度任务目标紧密结合，明确自己的职责与使命，锚定目标、压实责任，以更加强烈的责任担当，以“不待扬鞭自奋蹄”的精神，朝着目标奋勇前进。只有全体

员工心往一处想、劲往一处使，才能形成强大的奋斗合力，为企业高质量发展贡献力量。

秉承“实+实+实”原则，筑牢稳健发展“压舱石”。三个“实”，环环相扣，是我们实现年度目标的根本保障。作风要务实，要求我们摒弃浮躁心态，脚踏实地、真抓实干。在工作中，要坚决反对形式主义，多深入实际、深入一线，了解真实情况，解决实际问题。过程要实干，意味着我们要狠抓落实，将每一项工作任务细化到具体行动中。俗话说“成就大事业，靠的是实干精神”，不仅要有“实干”精神，更要脚踏实地，积极作为，将态度上的“实干”转换成行动上的“真干”。无论是安全生产还是市场开拓，企业管理，都需要我们进一步一个脚印、攻坚克难，把各项工作做细、做实、做到位。结果要实绩、实效，这是检验我们工作的最终标准。实绩、实效是实干的结果体现，是检验工作成效的重要标准。奋斗不能停留在口号上，更要体现在实实在在的业绩中，要能为企业带来实际的效益，为客户创造真正的价值，对企业高质量发展起到积极的推动作用。

认清当前形势，增强紧迫感和责任感。当前，市场环境瞬息万变，行业竞争日益激烈，下半年外部环境的不确定性可能加剧，新的机遇与挑战并存。行业发展日新月异，新技术、新模式不断涌现，固守传统就可能被市场淘汰。同时，我们也要看到公司自身存在的不足和面临的压力。下半年的形势依旧严峻复杂，但只要我们脚踏实地、沉着应对，心往一处想、劲往一处使，就能够用自身工作的确定性应对外部环境的不确定性。因此，每一位员工都要增强紧迫感和危机感，时刻保持清醒的头脑，以时不我待的精神投入到工作中，不断提升自己的业务能力和综合素质，共同应对各种风险挑战，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，为企业高质量发展提供坚实保障。

主动担当作为，积极应对新挑战。面对新的挑战，消极等待、被动应付只会让我们错失良机。我们要敢于担当、勇于负责，主动去发现问题、分析问题、解决问题。在工作中，要打破传统思维的束缚，积极探索新的工作方法和思路，不断创新，以适应市场的变化和企业发

展的需求。每一位员工都是企业发展的重要基石，我们要充分激发自身的主观能动性，在各自的岗位上找准定位，履职尽责，以精益求精、追求卓越的态度对待每一项工作任务。从日常事务的高效处理到重点项目的攻坚突破，从基础流程的优化完善到创新举措的探索实践，都要力求做到极致，用实实在在的行动、经得起检验的付出和切实可见的成效，为企业高质量发展注入源源不断的动力。通过全体员工的共同努力，将个人价值的实现融入企业发展的大局，在担当作为、不懈奋斗中实现企业与个人的共同成长。

董事长的讲话为我们吹响了奋斗的号角，明确了前进的方向。百尺竿头思更进，策马扬鞭自奋蹄。让我们以董事长讲话精神为指引，将全体员工思想和行动统一到企业决策部署上来，紧跟发展指导思想，聚焦年度任务目标，秉承“实+实+实”原则，认清形势增强紧迫感，主动作为应对新挑战，用全体俊源人的智慧和汗水，为俊源的美好明天而努力奋斗！

俊源石油总经理齐春晓带队
到多家合作企业走访交流



为进一步了解客户需求，深化合作关系，共拓市场机遇，7 月 16 日—22 日，俊源石油总经理齐春晓、副总经理陈展宝，集团财务经理王秀廷，俊源石油销售部经理刘仰兵等一行到无锡鼎沃化工有限公司、江苏盈泽能源有限公司、常州新区石化有限公司等多家合作企业走访交流，近距离倾听客户声音，精准把握市场脉搏。

走访过程中，齐春晓向客户介绍了企业当前发展规划和产品优势，对客户采购情况、产品使用评价进行了解，并收集了客户意见和建议。与客户围绕深化合作、行业现状、市场前景等展开深入交流，共话发展愿景。

齐春晓表示，俊源石油的发展离不开广大客户的信任与支持，希望未来能够继续加强工作交流，携

手同行、精诚合作，通过资源共享、优势互补，进一步推动双方共同发展，开创合作共赢新局面。

此次走访交流活动，是俊源石油深化合作、开拓市场的又一重要举措。通过走访，俊源石油在巩固现有合作的基础上，进一步深化了与客户的友好合作关系，明确了未来的合作方向，为拓宽合作领域、深化合作内容注入了新动力。同时，收获了宝贵的市场反馈，为俊源石油产品和服务的持续精进注入了强劲动力。

下一步，俊源石油将积极开展业务对接活动，不断提升客户服务能力，精准对接客户需求，开展更广阔领域、更深层次的合作，实现互利共赢的发展目标，创造更多发展新机遇。

常婷婷 / 俊源石油销售部

威海银行总行到集团座谈交流



7 月 21 日，威海银行总行金融市场部中心经理陈厚睿、郭西虎及东营分行市场部总经理高兆越到集团座谈交流。集团财务总监孙迪迪、俊源石油国际贸易部经理曹萍、副经理张丽丽及相关业务人员参加本次座谈会。

此次座谈聚焦跨境资金结算痛点，银行专业人员介绍了全球网络、多元产品（即期/远期结算、汇率避险等）、专业团队及数字化平台优势，双方围绕跨境汇款、汇率波动等展开深入交流探讨。

随着集团海外业务版图持续拓展，跨境资金结算效率、汇率波动风险管控等需求日益凸显。此次交流将进一步推动双方在跨境金融领域的深度合作，为集团海外业务拓展注入新动能。未来，双方将围绕“数字化平台对接”“汇率风险管理”等方向展开深度合作，为集团全球化布局提供坚实金融支撑。

王吉存 / 集团资产管理部

行动起来 才有答案

生活中，我们常常会遇到这样的情况：脑海里充满了美好的设想，却始终迈不出第一步。

我们每个人都是梦想家。我们心中充满了各种各样的想法，有的宏伟，有的细微。然而，想法再多，如果不付诸行动，终究只是空中楼阁。

我们总是在等待最佳时机，却忘了，最好的时刻就是现在。

《人民日报》曾说过：“想，都是问题；做，才有答案。我们与目标之间的距离，不在于想法有多完善，而在于执行力有多强大。”这句话，如同一记警钟，敲醒了无数沉溺于幻想的人。

光想不做，永远只是一场梦。就像那个“寒号鸟”的故事，寒号鸟总想着明天就垒窝，可就是不动手，结果在寒冷的夜里被冻死了。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”说的就是光想不做的后果。那些成功的人，哪个不是行动力超强的？马云当初

要是光想着做电商多好，却不行动起来，哪有今天的阿里巴巴。行动才是实现梦想的第一步，光想不做，永远只能在原地踏步。

行动起来，困难都是纸老虎。好多人不敢行动，就是怕这怕那，觉得困难太多。可仔细想想，那些困难真的有那么可怕吗？很多时候都是怕自己把困难想得太大了。“天下事有难易乎？为之，则难者亦易矣；不为，则易者亦难矣。”这句话说得大对了。只要行动起来，那些看起来吓人的困难，就会一个一个被攻克。就像爬山一样，看着那高高的山峰，可能会觉得自己爬不上去。但只要迈出第一步，一步一步往上爬，就会发现，原来也没那么难。每克服一个困难，咱就离目标更近一步。“机会总是垂青于那些有准备的人”，这句名言提醒我们，成功不会从天而降，它需要我们的努力去争取。当我们犹豫不决的时候，不妨先迈出一小步，哪怕只是整理一下思路，

列出一个简单的计划表。行动起来，你会发现，事情并没有想象中那么难。还记得《老人与海》里的那个老人吗？他面对那么大的困难，都没有退缩，而是勇敢地去行动。

持续行动，才能走向成功。行动不是一时兴起，而是要持续不断地坚持下去。很多人一开始干劲十足，可没几天就放弃了。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”成功都是一点点积累起来的。每天进步一点点，时间长了，就会有大的改变。就像跑马拉松一样，一开始大家都冲得很猛，可到后面就有人坚持不下去了。但那些能坚持到最后的人，都是靠着持续的行动。追求梦想的路上也是一样，不能半途而废。记得有一位哲人说过：“最远的距离不是生与死，而是从知道到做到。”。这句话深刻揭示了知行合一的重要性。很多时候，我们并不是缺乏知识，而是缺乏将知识转化为行动的力量。只有通

过不断实践，才能让运用知识让我们的生活发生真正的改变。

勇敢地迈出第一步吧！不管结果如何，至少努力过了，就不会后悔。“千里之行，始于足下。”从现在开始，把想法变成行动。哪怕只是小小的一步，也是向目标靠近了一步。

“不怕慢，只怕站”。这句话告诉我们，前进的路上不怕走得慢，就怕站着不动。即使进展缓慢，只要我们在前进，就一定能够达到目的地。每一次努力都不会白费，它会在未来的某一天开花结果。可以先给自己定一个小目标，然后一步一步地去实现它。不要害怕失败，失败是成功之母。每一次失败都是一次成长的机会。让我们行动起来吧！别别让那些美好的想法只停留在脑海里。用我们的行动去创造属于自己的精彩人生。

常琳 / 俊源石油设备工程管理部

俊源石油业务人员到大庆石化走访交流



7月22日，俊源石油销售部主管练浩一行到中国石化天然气股份有限公司大庆石化分公司开展走访交流活动，并签订相关技术协议。

练浩一行首先深入大庆石化生产现场进行实地考察，与一线技术人员进行面对面沟通，深入了解了客户需求与装置生产情况。通过现场观摩和深入交谈，为后续客户服务提供了第一手宝贵信息。双方签订了相关技术协议，为进一步深化合作交流开启了新篇章。

此次走访交流活动，是技术和产品的互通，更标志着双方携手并进、深化合作迈入新阶段。未来，俊源石油业务人员将始终以客户为中心，以解决实际问题为导向，持续践行质量第一、客户至上的经营理念，为客户提供更优质的产品和服务，为企业高质量发展贡献力量。

常婷婷 / 俊源石油销售部

俊源石油举办仪容仪表及接待礼仪专项培训

为进一步提升公司对外形象，优化接待工作流程，7月23日，俊源石油在办公楼一楼西会议室举办了仪容仪表及接待礼仪专项培训。

培训内容涵盖仪容仪表、接待礼仪等多个方面。在仪容仪表方面，综合办公室相关人员围绕衣着打扮、举止神态等进行了细致讲解。在接待礼仪方面，培训通过接待标准的划分，让大家清晰地了解了接待规格和流程。同时，通过日常接待礼仪、介绍礼仪等场景的模拟演练，让大家在实践中深刻体会并掌握接待礼仪的精髓与技巧。



培训过程中，参训人员认真听讲，积极参与互动，深刻认识到了接待礼仪在职场中的重要性及对公司形象的影响。此次培训的成功举办，不仅为公司员工提供了一次宝贵的学习机会，更为公司对外形象的塑造和业务流程的规范化奠定了坚实的基础。未来，俊源石油将继续加大员工培训力度，不断提升员工的专业技能和职业素养，为公司的持续发展和壮大注入新的活力与动力。

李琨 / 俊源石油综合办公室

俊源石油参加劳动关系处置技能提升培训会

7月17日上午，俊源石油参加山东康桥（东营）律师事务所举办的劳动关系处置技能提升培训会。

此次培训会由山东康桥（东营）律师事务所合伙人、东营市劳动人事争议仲裁委员会兼职仲裁员、东营市总工会法律援助专家律师团成员伍臣军主讲。俊源石油综合办公室经理陈慧敏、人事主管李静静等参加培训。

培训会上，主讲律师围绕《劳动合同法》解除劳动关系及实务操作》这一核心主题进行了深入讲解。系统讲解了用人单位与员工解除劳动关系的法定情形及适用条件，详细分析了各类解除情形下可能存在的法律风险点及常见争议焦点。结合其担任仲裁员及法律援助专家期间处理的真实典型案例，生动具体地阐述了风险防范的关键环节和规范化操作流程。



通过培训，参会人员对于解除劳动关系的法定情形、潜在法律风险有了更为系统、清晰和深入的认识，将帮助企业提前识别风险、规范操作流程、完善管理制度，有效提升在劳动关系管理的合规性和风险防范能力，为构建和谐稳定的劳动关系奠定坚实的基础。

李静静 / 俊源石油综合办公室

中共中央政治局召开会议 分析研究当前经济形势和经济工作

中共中央政治局7月30日召开会议，决定今年10月在北京召开中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议，主要议程是，中共中央政治局向中央委员会报告工作，研究关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议。会议分析研究当前经济形势，部署下半年经济工作。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，今年以来，我国经济运行稳中有进，高质量发展取得新成效。主要经济指标表现良好，新质生产力积极发展，改革开放不断深化，重点领域风险有力有效防范化解，民生兜底保障进一步加强，我国经济展现强大活力和韧性。

会议指出，当前我国经济运行依然面临不少风险挑战，要正确把握形势，增强忧患意识，坚持底线思维，用好发展机遇、潜力和优势，巩固拓展经济回升向好势头。

会议强调，做好下半年经济工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，保持政策连续性稳定性，增强灵活性预见性，着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，有力促进国内国际双循环，努力完成全年经济社会发展目标任务，实现“十四五”圆满收官。

会议强调，宏观政策要持续发力、适时加力。要落实落细更加积极的财政政策和适度宽松的货币政策，充分释放政策效应。加快政府债券发行使用，提高资金使用效率，兜牢基层“三保”底线。货币政策要保持流动性充裕，促进社会综合融资成本下行。用好各项结构性货币政策工具，加力支持科技创新、提振消费、小微企业、稳定外贸等。支持经济大省发挥挑大梁作用，强化宏观政策取向一致性。

会议强调，要有效释放内需潜力。深入实施提振消费专项行动，在扩大商品消费的同时，培育服务消费新的增长点。在保障改善民生中扩大消费需求。高质量

推动“两重”建设，激发民间投资活力，扩大有效投资。

会议指出，要坚定不移深化改革。坚持以科技创新引领新质生产力发展，加快培育具有国际竞争力的新兴支柱产业，推动科技创新和产业创新深度融合发展。纵深推进全国统一大市场建设，推动市场竞争秩序持续优化。依法依规治理企业无序竞争。推进重点行业产能治理。规范地方招商引资行为。坚持“两个毫不动摇”，激发各类经营主体活力。

会议强调，要扩大高水平对外开放，稳住外贸外资基本盘。帮助受冲击较大的外贸企业，强化融资支持，促进内外贸一体化发展。优化出口退税政策，高水平建设自贸试验区等开放平台。

会议指出，要持续防范化解重点领域风险。落实好中央城市工作会议精神，高质量开展城市更新。积极稳妥化解地方政府债务风险，严禁新增隐性债务，有力

有序有效推进地方融资平台出清。增强国内资本市场的吸引力和包容性，巩固资本市场回稳向好势头。

会议强调，要扎实做好民生保障工作。突出就业优先政策导向，促进高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业。落实好惠民政策，健全分层分类社会救助体系。夯实“三农”基础，巩固拓展脱贫攻坚成果。始终把人民群众生命安全放在第一位，加强安全生产和食品安全监管，全力做好防汛应急抢险救灾，保障迎峰度夏期间能源电力供应。做好“十五五”规划编制工作。

会议指出，要充分调动各方面积极性。企业家要勇立潮头，以优质产品和服务赢得市场竞争主动。各地区各部门要全面落实党中央决策部署，用好深入贯彻党中央八项规定精神学习教育成果，为高质量发展提供强大动能。

张凡龙 / 俊源石油企业发展中心

GDP增长5.6% 山东交出上半年“成绩单”

山东省统计局、国家统计局山东调查总队近日发布了2025年上半年全省经济运行情况解读。根据地区生产总值统一核算结果，上半年全省生产总值为50046亿元，按不变价格计算，增长5.6%。

分产业看，第一产业增加值3015.4亿元，增长3.9%；第二产业增加值19799.1亿元，增长5.6%；第三产业增加值27231.5亿元，增长5.8%。

农业生产稳中有升，夏粮实现丰产丰收。上半年，农林牧渔业总产值5375.3亿元，增长4.3%，比一季度提高0.1个百分点。夏粮总产量547.4亿斤，增长0.7%，夏粮单产水平、总产增量居全国第一。

工业保持较快增长，装备制造业拉动明显。上半年，规模以上工业增加值增长7.7%。分经济类型看，国有控股企业增加值增长2.0%，股份制企业增长8.2%，外商及港澳台商投资企业增长4.7%，私营企业增长7.7%。从三大门类看，采矿业增

长4.8%，制造业增长9.0%，电力、热力、燃气及水的生产和供应业下降1.4%。从重点行业看，装备制造业保持较快增长，上半年增加值增长13.0%，高于全部规上工业5.3个百分点，上拉全省工业增速3.2个百分点。

服务业增势稳健，行业增长面总体良好。1—5月，规模以上服务业营业收入增长6.3%。32个行业大类中，有26个行业营业收入实现增长，增长面为81.3%。其中，商务服务业、生态保护和环境治理业、娱乐业等保持较快增长，营业收入增速分别为17.1%、16.6%、16.4%。

消费活力持续释放，线上消费支撑有力。上半年，社会消费品零售总额20142.1亿元，增长5.6%。其中，限额以上零售额增长6.7%，按经营单位所在地分，城镇消费品零售额增长5.7%，乡村消费品零售额增长5.6%。限额以上实物商品网上零售额1138.2亿元，增长14.7%，高于限

上零售额增速8.0个百分点。

投资效益稳步提升，工业投资增势较好。上半年，固定资产投资下降0.2%。分领域看，基础设施投资增长3.0%，制造业投资增长8.7%；房地产开发投资下降10.9%。工业投资保持较快增速，增长13.4%，高于全部投资13.6个百分点，拉动全部投资增长5.2个百分点。

进出口规模稳步扩大，贸易结构持续优化。上半年，货物进出口总额1.73万亿元，增长6.8%。其中，出口1.05万亿元，增长6.0%；进口6764.1亿元，增长8.1%。贸易结构不断优化，上半年，一般贸易进出口增长6.5%，占进出口总额的65.4%；机电产品出口增长10.8%，占出口总额的48.2%；民营企业进出口增长7.7%，占进出口总额的76.1%。

居民消费价格保持平稳，工业生产者出厂价格低位运行。上半年，全省居民消费价格下降0.1%。分类别看，食品烟酒

价格下降0.7%，衣着价格上涨1.3%，居住价格下降0.3%，生活用品及服务价格下降0.1%，交通通信价格下降2.7%，教育文化娱乐价格上涨1.7%，医疗保健价格上涨0.3%。上半年，全省工业生产者出厂价格同比下降2.5%，购进价格下降2.0%。

就业形势总体稳定，居民收入稳步提高。上半年，全省城镇新增就业65.8万人。居民人均可支配收入22592元，同比名义增长5.3%。城镇居民人均可支配收入28306元，增长4.7%；农村居民人均可支配收入14631元，增长5.5%。

总的来看，上半年全省经济运行延续稳健向好、进中提质的良好态势。同时也要看到，当前外部环境更趋复杂严峻，国内有效需求增长动力依然不足，经济持续向好的基础尚需进一步筑牢。下一步，山东将进一步发挥优势，补齐短板，深挖潜力、改革创新，全力推动经济平稳健康发展。



集团公司
公众微信账号

精细实效

卓越俊源



俊源石油组织召开第三季度安委会

7月29日下午，俊源石油在老中控室二楼会议室组织召开2025年第三季度安委会，俊源石油总经理、安委会主任齐春晓，副总经理兼安全总监、安委会副主任乔会杰，副总经理兼厂长、安委会副主任魏富昌，副厂长李刚等领导、受表彰人员、生产系统员工代表及安委会其他成员共60余人参加，会议由齐春晓主持。

按照议程，会议首先表彰了上半年度安全标兵和安全先进车间，并颁发荣誉证书。安全标兵代表袁文龙、先进车间代表李文升结合自身岗位做典型发言。随后，品管调运中心、生产运行中心、运行保障部、动力保障车间、生产技术管理部、设备工程管理部负责人汇报重点安全生产工作总结和第三季度安全生产工作计划，安全管理部康晓龙通报第二季度全厂安全生产情况。

魏富昌在讲话中分析了2025年第

三季度各车间的亮点工作和存在的不足，安排部署第三季度主要工作。他指出，各车间负责人要带头从思想上认识到，从行动上做出改变，让安全现状日益向好；车间内部人员之间、部门之间，工作上要相互配合沟通，相互补位，发挥各岗位人员作用，做到在其位谋其责、负其责。

他要求，各车间继续加强对动、静设备的维护保养，设备故障率要控制在最低的水平，要持续做好各类隐患排查，及时消除隐患，严格把控各类风险；各



工过程安全管理、培训教育、应急演练、隐患排查、制度修订、检维修作业等几个方面的工作做了详细要求，要求与会人员根据自身职责认真贯彻落实本次会议精神和并做好传达。乔会杰强调，三季度，要重点关注现场设备和人员的本质安全，聚焦现场重大事故隐患排查，提升全员安全红线意识，自觉遵守守纪，确保公

司第三季度安全平稳生产。

最后，齐春晓总结讲话，对第二季度各车间工作完成情况进行了点评。他指出，二季度总体实现安全生产平稳运行，这凝结着奋战在安全生产各个岗位各位同志的心血和汗水。在当前安全平稳运行的情况下，我们既要居安思危也要居危思安。要看到人员、专业、现场、设备等各方面的不足，看到基层基础的薄弱和抗风险能力的脆弱，看到前期发展中的历史欠账和发展的局限性，严防严控操作的失误、工艺的失误和设备失效带来的风险。

他强调，要时刻紧绷安全这根弦，做到极端的认真、负责、敬业、专业。要遵照科学原理、科学规范做好生产和管理工作，追求实效，严格按照标准规范做好各项工作。

栾政凤 / 俊源石油安全管理部

严检细查 筑牢夏季安全防线



入夏以来，持续攀升的高温天气给储罐安全运行带来严峻考验。高温环境下，储罐内介质易受热膨胀，加之昼夜温差导致的气体呼吸循环加剧。为有效防范超压风险，品管调运中心迅速行动，以强化呼吸阀检查维护为核心，织密夏季安全生产防护网。

近日，储运甲班人员对常压储罐呼吸阀进行检查清理。班组人员携带铜制工具，逐一拆解开阀盘、阀座等核心部件，清除附着的铁锈和杂物，确保阀芯启闭灵活、通气孔径畅通无阻，保证呼吸阀始终处于良好的工作状态，充分发挥其“平衡卫士”的作用，为储罐的安全运行保驾护航，为企业的安全生产奠定坚实基础。

品管调运中心车间将持续落实季节性安全防控措施，通过加强关键设备巡检频次、开展防雷防静电专项检查等，筑牢夏季安全生产防线。

张小清 / 俊源石油品管调运中心

战高温 精维护 守安全

近期，高温天气给生产设备维护带来严峻考验，运行保障部维修班不畏酷暑、迎难而上，安全、高效地完成了关键压缩机组进排气阀的预防性拆检维护任务。

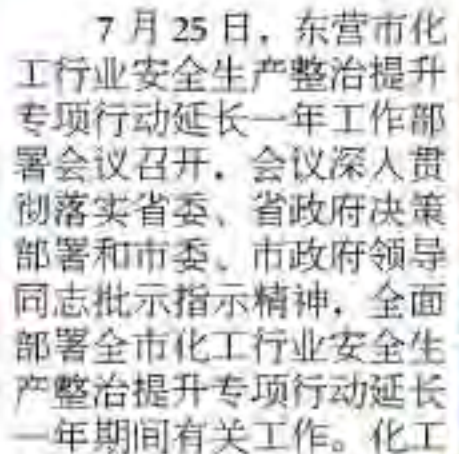


作为压缩机的核心“心肺”，进排气阀在高温环境下更易因散热不良、金属疲劳或密封件老化而引发效能下降甚至故障。面对高温挑战，班组将安全摆在首位，科学部署此次任务。选择避开午间极端高温时段作业，并提前为作业人员配备防暑降温药品和清凉饮品，严格落实轮换休息制度。在做好安全防护措施的前提下，班组成员凭借精湛技艺和高度责任心，克服高温带来的操作困难，一丝不苟地对拆解的阀体、阀片、弹簧等关键部件进行精密检查、清洁保养和磨损评估，重点排查高温易导致的密封件变形失效等隐患，并及时更换问题部件。

复装完成后，经过严格校验与复核，确保阀门性能实现完全达标。维修人员用汗水和专业，保障了设备的稳定运行，为公司夏季安全生产提供了坚实支撑。

郭洵洵 / 俊源石油运行保障部

俊源石油收听收看全市化工行业安全生产整治提升专项行动延长一年工作部署会议



7月25日，东营市化工行业安全生产整治提升专项行动延长一年工作部署会议召开。会议深入贯彻落实省委、省政府决策部署和市委、市政府领导同志批示指示精神，全面部署全市化工行业安全生产整治提升专项行动延长一年期间有关工作。化工专班常务副主任、市应急管理局党委委员、副局长陈昌华主持会议，市危险化学品安全监管服务中心主任郭爱国参加会议。

会议听取各县区、市属开发区、省黄三角农高区关于夏季汛期安全防范工作推进情况的汇报，解读全市《化工行业安全生产整治提升专项行动延长一年的工作方案》，对整治提升专项行动重点工作进行安排部署，推动各项整治措施落地见效，确保全市化工行业安全生产形势持续稳定。

会议强调，一是要提高政治站位，切实增强



抓好专项行动的责任感和紧迫感，切实加强基层工作落实力度。二是要聚焦重点关键，在细化分解未来一年工作方案、打击化工领域非法违法、高度重视重点企业、加强重点环节监管、夏季汛期风险研判、做好人员培训、推动园区安全治理提升等方面再下深功夫。三是要强化工作保障，确保政策措施落实落地固化长效机制。各县区、市属开发区要发挥好牵头抓总作用，全面部署推进相关工作，压紧压实各方责任。市化工专班要强化调度督导，督促各级各部门按时高质量完成各项任务。

会议以视频形式召开，俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰在农高区分会场收听收看会议。

栾政凤 / 俊源石油安全管理部

以演促防 以练备汛 俊源石油组织防汛事故专项应急救援演练



正值汛期，为进一步加强员工的防洪防汛意识，提高应急处置能力，有效防范和处置暴雨洪水灾害，保障公司安全生产，7月22日下午，俊源石油组织开展公司级防汛事故专项应急救援演练，副总经理兼安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌，生产车间负责人、一线员工共计40余人参加。

本次演练模拟场景为接到气象部门暴雨橙色预警后，立即启动俊源石油防汛事故专项应急救援预案。

演练过程中，防汛救援人员分工明确，各负其责，低洼门口位置放置防汛沙袋，开启排水泵，抢险反应迅速、环节衔接流畅，整个演练过程紧

张有序、配合有力，各项任务均在预定时间内完成，应急演练取得了预期效果。

演练结束后，魏富昌对整个演练过程进行了分析点评。乔会杰做总结讲话。他指出，在暴雨抢险时，救援人员要做好个人防护，使用对讲机时要做好防范，防范线路在雨水中漏电，做好防触电措施，水深处还要当心淹溺风险。

通过此次专项演练，进一步检验了公司防汛应急预案的可行性和有效性，有效提升了员工员工的防汛意识和应急自救互救能力，为应对突发事件积累了实战经验，为保障公司汛期安全生产夯实了基础。

康晓龙 / 俊源石油安全管理部